

BELOONINGSBELEID

KZN ASSURANTIËN BV

KZN ADVIES EN DETACHERING BV

HEEFT U VRAGEN? DAN HELPEN WIJ U GRAAG!

0297 367 570

INFO@KZN.NL

Business Company

123 consocietur (prum vel
ringilla nisi. Fusce 00029
123-456-789-0
123-456-789-1

Invoice

Invoice No. xxx/xxx
Customer ID 0000001
223

Description	Quantity	Amount
1	2	248.53
2	3	855.75
3	4	594.67
4	5	492.74
5	6	356.40
6	7	400.00
7	8	456.00
8	9	
9	10	
10	11	
11	12	
12	13	
13	14	
14	15	
15	16	
16	17	
17	18	
18	19	
19	20	
20	21	
21	22	
22	23	
23	24	
24	25	
25	26	
26	27	
27	28	
28	29	
29	30	
30	31	
31	32	
32	33	
33	34	
34	35	
35	36	
36	37	
37	38	
38	39	
39	40	
40	41	
41	42	
42	43	
43	44	
44	45	
45	46	
46	47	
47	48	
48	49	
49	50	
50	51	
51	52	
52	53	
53	54	
54	55	
55	56	
56	57	
57	58	
58	59	
59	60	
60	61	
61	62	
62	63	
63	64	
64	65	
65	66	
66	67	
67	68	
68	69	
69	70	
70	71	
71	72	
72	73	
73	74	
74	75	
75	76	
76	77	
77	78	
78	79	
79	80	
80	81	
81	82	
82	83	
83	84	
84	85	
85	86	
86	87	
87	88	
88	89	
89	90	
90	91	
91	92	
92	93	
93	94	
94	95	
95	96	
96	97	
97	98	
98	99	
99	100	
100	101	
101	102	
102	103	
103	104	
104	105	
105	106	
106	107	
107	108	
108	109	
109	110	
110	111	
111	112	
112	113	
113	114	
114	115	
115	116	
116	117	
117	118	
118	119	
119	120	
120	121	
121	122	
122	123	
123	124	
124	125	
125	126	
126	127	
127	128	
128	129	
129	130	
130	131	
131	132	
132	133	
133	134	
134	135	
135	136	
136	137	
137	138	
138	139	
139	140	
140	141	
141	142	
142	143	
143	144	
144	145	
145	146	
146	147	
147	148	
148	149	
149	150	
150	151	
151	152	
152	153	
153	154	
154	155	
155	156	
156	157	
157	158	
158	159	
159	160	
160	161	
161	162	
162	163	
163	164	
164	165	
165	166	
166	167	
167	168	
168	169	
169	170	
170	171	
171	172	
172	173	
173	174	
174	175	
175	176	
176	177	
177	178	
178	179	
179	180	
180	181	
181	182	
182	183	
183	184	
184	185	
185	186	
186	187	
187	188	
188	189	
189	190	
190	191	
191	192	
192	193	
193	194	
194	195	
195	196	
196	197	
197	198	
198	199	
199	200	
200	201	
201	202	
202	203	
203	204	
204	205	
205	206	
206	207	
207	208	
208	209	
209	210	
210	211	
211	212	
212	213	
213	214	
214	215	
215	216	
216	217	
217	218	
218	219	
219	220	
220	221	
221	222	
222	223	
223	224	
224	225	
225	226	
226	227	
227	228	
228	229	
229	230	
230	231	
231	232	
232	233	
233	234	
234	235	
235	236	
236	237	
237	238	
238	239	
239	240	
240	241	
241	242	
242	243	
243	244	
244	245	
245	246	
246	247	
247	248	
248	249	
249	250	
250	251	
251	252	
252	253	
253	254	
254	255	
255	256	
256	257	
257	258	
258	259	
259	260	
260	261	
261	262	
262	263	
263	264	
264	265	
265	266	
266	267	
267	268	
268	269	
269	270	
270	271	
271	272	
272	273	
273	274	
274	275	
275	276	
276	277	
277	278	
278	279	
279	280	
280	281	
281	282	
282	283	
283	284	
284	285	
285	286	
286	287	
287	288	
288	289	
289	290	
290	291	
291	292	
292	293	
293	294	
294	295	
295	296	
296	297	
297	298	
298	299	
299	300	
300	301	
301	302	
302	303	
303	304	
304	305	
305	306	
306	307	
307	308	
308	309	
309	310	
310	311	
311	312	
312	313	
313	314	
314	315	
315	316	
316	317	
317	318	
318	319	
319	320	
320	321	
321	322	
322	323	
323	324	
324	325	
325	326	
326	327	
327	328	
328	329	
329	330	
330	331	
331	332	
332	333	
333	334	
334	335	
335	336	
336	337	
337	338	
338	339	
339	340	
340	341	
341	342	
342	343	
343	344	
344	345	
345	346	
346	347	
347	348	
348	349	
349	350	
350	351	
351	352	
352	353	
353	354	
354	355	
355	356	
356	357	
357	358	
358	359	
359	360	
360	361	
361	362	
362	363	
363	364	
364	365	
365	366	
366	367	
367	368	
368	369	
369	370	
370	371	
371	372	
372	373	
373	374	
374	375	
375	376	
376	377	
377	378	
378	379	
379	380	
380	381	
381	382	
382	383	
383	384	
384	385	
385	386	
386	387	
387	388	
388	389	
389	390	
390	391	
391	392	
392	393	
393	394	
394	395	
395	396	
396	397	
397	398	
398	399	
399	400	
400	401	
401	402	
402	403	
403	404	
404	405	
405	406	
406	407	
407	408	
408	409	
409	410	
410	411	
411	412	
412	413	
413	414	
414	415	
415	416	
416	417	
417	418	
418	419	
419	420	
420	421	
421	422	
422	423	
423	424	
424	425	
425	426	
426	427	
427	428	
428	429	
429	430	
430	431	
431	432	
432	433	
433	434	
434	435	
435	436	
436	437	
437	438	
438	439	
439	440	
440	441	
441	442	
442	443	
443	444	
444	445	
445	446	
446	447	
447	448	
448	449	
449	450	
450	451	
451	452	
452	453	
453	454	
454	455	
455	456	
456	457	
457	458	
458	459	
459	460	
460	461	
461	462	
462	463	
463	464	
464	465	
465	466	
466	467	
467	468	
468	469	
469	470	
470	471	
471	472	
472	473	
473	474	
474	475	
475	476	
476	477	
477	478	
478	479	
479	480	
480	481	
481	482	
482	483	
483	484	
484	485	
485	486	
486	487	
487	488	
488	489	
489	490	
490	491	
491	492	
492	493	
493	494	
494	495	
495	496	
496	497	
497	498	
498	499	
499	500	
500	501	
501	502	
502	503	
503	504	
504	505	
505	506	
506	507	

Beloningsbeleid KZN Assurantiën BV en KZN Advies en Detachering BV

Dit beleid is vastgelegd als gevolg van de wettelijk voorgeschreven maatregelen van de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Het doel van deze openbaarmaking is transparantie. Het beloningsbeleid bestaat uit de volgende onderdelen:

- inventarisatie van producten, adviezen en diensten die impactvol en gerelateerd aan een deel van het inkomen kunnen zijn;
- beschrijving van het beloningsbeleid met betrekking tot deze producten, adviezen en diensten;
- beschrijving van het beloningsbeleid van KZN in het algemeen;
- maatregelen die worden genomen indien medewerkers zich niet houden aan de gemaakte afspraken;
- beloningsbeleid en werkwijze bij producten waar provisie wordt betaald;
- bonusbeleid van de onderneming.

Inventarisatie van producten, adviezen en diensten die impactvol en gerelateerd aan een deel van het inkomen kunnen zijn.

In de financiële dienstverlening komen producten voor die impactvol zijn. Het betreft:

- arbeidsongeschiktheidsverzekeringen;
- levensverzekeringen, waaronder beleggingsverzekeringen;
- hypotheek en daarmee verband houdende verzekeringen;
- verzekeringen tegen overlijdenskosten;
- woonlastenverzekeringen.

KZN belooft haar medewerkers voor het verrichten van voorgeschreven activiteiten. Het traject van deze activiteiten bestaat uit:

- inventariseren;
- analyseren;
- adviseren;
- nazorg geven.

Bij het uitbrengen van offertes voor deze producten dienen minimaal drie aanbieders te worden geconsulteerd. Indien een relatie voorkeur heeft voor een bepaalde aanbieder dan zal de medewerker hem/haar wijzen op de voor- en nadelen van deze voorkeur en volstreekte objectiviteit bewaren. Indien relatie toch kiest voor een product dat van ons advies afwijkt, dan wordt hem/haar dat schriftelijk en in duidelijke taal bevestigd.

Zoals vastgelegd in het dienstverleningsdocument geschieden deze activiteiten op basis van een uurtarief of vast tarief. De hoogte van het uurtarief is vastgelegd in het betreffende dienstverleningsdocument en wordt eventueel jaarlijks aangepast met een correctie voor inflatie. Voor hypotheekadvisering geldt een vast tarief. Dit tarief staat opgenomen in het desbetreffende dienstverleningsdocument. Indien er redenen zijn om hier van af te wijken wordt dit vooraf aan de relatie meegedeeld.

Bij producten die vallen onder de provisieregeling zal KZN te allen tijde transparant zijn.

Voor het uitvoeren van de werkzaamheden dienen de leidraden van de AFM als uitgangspunt.

Beschrijving van het beloningsbeleid met betrekking tot de producten, adviezen en diensten.

Bij KZN vindt geen omzet gerelateerd beloningsbeleid plaats. Medewerkers ontvangen een vast salaris, dat volledig marktconform is. Dit impliceert dat medewerkers geen andere motivatie hebben dan het belang van de relatie.

Maatregelen die worden genomen indien medewerkers zich niet houden aan de gemaakte afspraken.

KZN werkt integer. Dit houdt in dat dit ook van de medewerkers wordt verwacht. In eerste instantie is een feitelijk leidinggevende verantwoordelijk voor offertes en dossiervorming. Indien medewerkers zich niet aan de voorschriften houden dient dit direct aan de directie te worden gemeld. Daarbij dient ook de feitelijk leidinggevende zich te verantwoorden. Afhankelijk van de ernst zal de directie gepaste maatregelen nemen om de kans op herhaling te voorkomen en worden aantekeningen in het personeelsdossier vastgelegd. In ernstige gevallen kan dit leiden tot ontslag.

Beloningsbeleid en werkwijze bij producten waar provisie wordt betaald.

Zoals eerder vermeld ontvangen medewerkers een vast marktconform salaris. Bijzondere beloningen in relatie tot de dagelijkse gang van zaken komen niet voor.

Provisie is nooit een leidraad om een product te sluiten. Het belang van de relatie blijft te allen tijde voorop staan. Indien om belangwekkende redenen toch moet worden besloten om hiervan af te wijken (o.a. verlaging provisie) kan dit alleen in overleg met en goedkeuring door de feitelijk leidinggevende.

Bonusbeleid van de onderneming

De directie kan besluiten om een bonus toe te kennen. De hoogte van deze bonus bedraagt maximaal een bruto maandsalaris. Een bonus wordt ter beschikking gesteld voor specifieke, vooraf vastgelegde projecten met een duidelijke doelstelling en die buiten de normale werkzaamheden vallen. De directie waakt er voor dat het klant- en ondernemingsbelang hierdoor niet wordt geschaad. Dit betekent ook dat een bonus nimmer aan de omzet is gekoppeld.

U beslist, KZN helpt u daarbij!

